

## **ПАМЯТКА**

### **государственному гражданскому служащему Министерства юстиции Луганской Народной Республики, планирующему увольнение с государственной гражданской службы**

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 10 Закона Луганской Народной Республики от 03.07.2015 № 28-П «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики» (далее – Закон № 28-П) государственный гражданский служащий Луганской Народной Республики (далее – гражданский служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены настоящим законом и другими законами.

#### **I. Запреты и ограничения, связанные с государственной гражданской службой (далее – гражданская служба )**

Частью 4 статьи 12 Закона предусмотрено, что гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.

Статья 65 Трудового кодекса Луганской Народной Республики регламентирует условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.

Статьей 13 Закона Луганской Народной Республики от 17.07.2015 № 45-П «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 45-П) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора.

В соответствии с частью 1 статьи 13 Закона № 45-П, частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

В соответствии с Указом Главы Луганской Народной Республики от 29.09.2015 №492/01/09/15 «Об утверждении Типового положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики и урегулированию конфликта интересов» (с изменениями и дополнениями), Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность гражданской службы, о даче согласия на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации в течение семи рабочих дней со дня поступления указанного обращения и в течение трех рабочих дней со дня заседания Комиссии направить гражданину письменное уведомление о принятом решении.

Согласно части 2 статьи 13 Закона № 45-П, части 2 статьи 65 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, гражданин, замещавший должности государственной службы или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

В соответствии с частью 4 статьи 13 Закона № 45-П, частью 3 статьи 65 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Луганской Народной

Республики, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего или служащего органов местного самоуправления по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

В письме, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина;

в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при его наличии));

д) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

е) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, – срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора);

ж) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при его наличии);

з) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Письмо оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

## **II. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии с частью 3 статьи 13 Закона № 45-П несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, после увольнения с государственной службы или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

В соответствии с частью 5 статьи 13 Закона № 45-П неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

Согласно статье 16.2. Кодекса Луганской Народной Республики об административных правонарушениях, привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики о противодействии коррупции, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до тридцати тысяч российских рублей; на физических лиц-предпринимателей и на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч российских рублей.

**Министерство юстиции Луганской Народной Республики**